



## GIỚI THIỆU THÔNG TIN CÁN BỘ QUẢN LÝ/ ĐIỀU HÀNH

Kỳ đánh giá: Từ ngày 01/10/2022 đến ngày 31/03/2023

### THÔNG TIN CÁ NHÂN



Họ tên:	<b>ĐÀO THÙY DƯƠNG</b>
Sinh ngày:	08/06/1984
Trình độ:	Thạc sĩ – Chuyên ngành Luật
Đơn vị công tác:	Công ty TNHH Xăng dầu Hùng Hậu Trường Đại học Văn Hiến
Chức vụ hiện tại:	Giám đốc điều hành Trường Đại học Văn Hiến
Ngày bổ nhiệm chức vụ hiện tại:	01/10/2023
Ngày vào làm đầu tiên tại HHH:	28/09/2017

## I. KẾT QUẢ HOÀN THÀNH CÔNG VIỆC TRONG KỲ ĐÁNH GIÁ

### 1. Tỷ lệ hoàn thành mục tiêu Nghị quyết myH23 (liệt kê chi tiết và minh chứng kèm theo)

#### 1.1 Mục tiêu phòng HCNS VHU

Stt	Tên mục tiêu nghị quyết myH23	Thời gian hoàn thành	Tỷ đánh giá (%)	Kết quả KPIs công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
1	Đảm bảo công tác quản lý hồ sơ nhân sự được thực hiện bằng phần mềm quản lý nhân sự Base	Tháng 01/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_01_04.pdf</a>	
		Tháng 02/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_01_05.pdf</a>	
		Tháng 03/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_01_06.pdf</a>	
2	Đảm bảo 100% CBNV không có khiếu kiện lao động đến cơ quan Nhà nước. Mục tiêu đánh giá định kỳ hằng tháng và tổng kết vào ngày	Tháng 01/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_02_04.pdf</a>	
		Tháng 02/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_02_05.pdf</a>	
		Tháng 03/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_02_06.pdf</a>	
3	Đảm bảo 100% CBNV tuân thủ quy định của tổ chức. Mục tiêu đánh giá định kỳ hằng tháng và tổng kết	Tháng 01/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_03_04.pdf</a>	
		Tháng 02/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_03_05.pdf</a>	
		Tháng 03/2023	100%	0%	<a href="#">MC_myH23_03_06.pdf</a>	
4	Đảm bảo tỷ lệ hoàn thành các mục tiêu trên Base Goal, Base Wework ≥ 85%. Mục tiêu đánh giá định kỳ	Tháng 01/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_04_04.pdf</a>	
		Tháng 02/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_04_05.pdf</a>	
		Tháng 03/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_04_06.pdf</a>	
5	Đảm bảo công tác quản lý văn bản hành chính được mã hóa, lưu trữ và ban hành theo quy định. Mục	Tháng 01/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_05_04.pdf</a>	
		Tháng 02/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_05_05.pdf</a>	
		Tháng 03/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_05_06.pdf</a>	



Stt	Tên mục tiêu nghị quyết myH23	Thời gian hoàn thành	Tỷ đánh giá (%)	Kết quả KPIs công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
6	Đảm bảo 100% hợp đồng lao động của nhân sự được đánh giá và đề xuất tái ký hoặc chấm dứt đúng	Tháng 01/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_06_04.pdf</a>	
		Tháng 02/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_06_05.pdf</a>	
		Tháng 03/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_06_06.pdf</a>	
7	Đảm bảo tỷ lệ CBQL/ CV/ NV đạt tỷ lệ tối thiểu 1:5. Mục tiêu được đánh giá	Tháng 03/2023	0%	0%	<a href="#">MC_myH23_07_01.pdf</a>	
8	Đảm bảo tỷ lệ nhân sự gián tiếp nghi việc ≤ 10% (không bao gồm đội hỗ trợ) và tỷ lệ nhân sự trực tiếp nghi việc ≤ 5%. Mục	Tháng 03/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_08_02.pdf</a>	
9	Đảm bảo tỷ lệ lao động trực tiếp/tổng lao động ≥ 70%. Mục tiêu đánh giá	Tháng 03/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_09_02.pdf</a>	
10	Thực hiện tiết giảm chi phí hành chính tối thiểu 3%/ tháng theo Kế hoạch ngân sách đã được duyệt. Mục tiêu đánh giá hàng quý và tổng kết vào ngày 30/09/2023.	Tháng 03/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_10_02.pdf</a>	
11	Đảm bảo ≥ 98% giảng viên có trình độ sau đại học. Mục tiêu đánh giá vào ngày 31/03/2023 và tổng kết vào ngày 30/09/2023.	Tháng 03/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_10_02.pdf</a>	
12	Đảm bảo tuyển mới tối thiểu 20 tiến sĩ. Mục tiêu đánh giá vào ngày 30/11/2022 và tổng kết vào ngày 30/09/2023.	Tháng 01/2023	100%	100%	<a href="#">MC_myH23_12_03.pdf</a>	
		Tháng 02/2023	0%	0%	<a href="#">MC_myH23_12_04.pdf</a>	
		Tháng 03/2023	0%	0%	<a href="#">MC_myH23_12_05.pdf</a>	
<b>Bình quân tỉ lệ hoàn thành tất cả mục tiêu</b>			<b>88%</b>	<b>85%</b>		

### 1.2 Mục tiêu của phòng TCKT VHU

STT	Tên mục tiêu nghị quyết myH23	Thời gian hoàn thành	Tỷ đánh giá (%)	Kết quả KPIs công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
1	Báo cáo đảm bảo 100% hoàn thành báo cáo HHH đúng thời hạn qui định	Tháng 01/2023	100%	0%	<a href="#">Minh chứng MyH23</a>	
		Tháng 02/2023	100%	100%		
		Tháng 03/2023	100%	100%		
2		Tháng 01/2023	100%	0%		



STT	Tên mục tiêu nghị quyết myH23	Thời gian hoàn thành	Tự đánh giá (%)	Kết quả KPIs công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
	Bảo cáo đảm bảo 100% hoàn thành báo cáo KQKD đúng thời hạn qui định	Tháng 02/2023	100%	100%		
		Tháng 03/2023	100%	100%		
3	Báo cáo đảm bảo 100% hoàn thành báo cáo TT200 đúng thời hạn qui định	Tháng 01/2023	100%	0%		
4	Bảo cáo đảm bảo 100% lưu trữ chứng từ kế toán	Tháng 01/2023	100%	100%		
		Tháng 02/2023	100%	100%		
		Tháng 03/2023	100%	100%		
5	Bảo cáo đảm bảo 100% không phát sinh nợ quá hạn đối với khoản vay nợ gốc ngắn hạn của các tổ chức tín dụng	Tháng 01/2023	100%	100%		
		Tháng 02/2023	100%	100%		
		Tháng 03/2023	100%	100%		
6	Báo cáo đảm bảo chi phí không được tính vào chi phí hợp lý khi quyết toán thuế TNDN không quá 125.000.000 đồng	Tháng 01/2023	100%	100%		
7	Báo cáo hoàn thành biên bản xác nhận nguồn vốn bổ sung và thu mượn các ĐVTV	Tháng 01/2023	100%	0%		
8	Báo cáo hoàn thành biên bản xác nhận công nợ phải thu	Tháng 01/2023	100%	46%		
9	Báo cáo hoàn thành biên bản xác nhận công nợ phải trả	Tháng 01/2023	100%	46%		
10	Bảo cáo về việc hoàn thành quyết toán hồ sơ tạm ứng	Tháng 01/2022	100%	100%		
		Tháng 03/2023	100%	0%		
11	Báo cáo tổng nợ xấu tới đa không vượt quá 10% LNTT	Tháng 01/2023	100%	100%		
12	Báo cáo về phối hợp HHO triển khai và vận hành hệ thống ERP giai đoạn 1	Tháng 03/2023	100%	100%		



STT	Tên mục tiêu nghị quyết myH23	Thời gian hoàn thành	Tự đánh giá (%)	Kết quả KPIs công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
13	Báo cáo về việc đảm bảo hoàn thành hồ sơ báo cáo thuế cuối năm theo quy định	Tháng 03/2023	100%	100%		
14	Báo cáo đảm bảo 100% không có phát sinh nợ quá hạn 30 ngày	Tháng 03/2023	100%	0%		
<b>Bình quân tỉ lệ hoàn thành tất cả mục tiêu</b>			<b>100%</b>	<b>69%</b>		

### 1.3 Mục tiêu phòng TC-HC HHD

Stt	Tên mục tiêu nghị quyết myH23	Thời gian hoàn thành	Tự đánh giá (%)	Kết quả KPIs công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
1	Đảm bảo 100% không phát sinh nợ quá hạn đối với khoản vay nợ gốc ngắn hạn của các tổ chức tín dụng. Mục tiêu đánh giá định kỳ hằng tháng.	Tháng 10/2022	100%	100%	<a href="https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f:/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf">https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f:/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf</a>	
		Tháng 11/2022	100%	100%	<a href="https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f:/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf">https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f:/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf</a>	
		Tháng 12/2022	100%	100%	<a href="https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f:/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf">https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f:/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf</a>	
2	Đảm bảo 100% hoàn thành báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh đúng thời hạn quy định. Mục tiêu đánh giá định kỳ hằng tháng.	Tháng 10/2022	100%	100%	<a href="https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f:/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf">https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f:/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf</a>	
		Tháng 11/2022	100%	100%	<a href="https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f:/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf">https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f:/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf</a>	



Stt	Tên mục tiêu nghị quyết myH23	Thời gian hoàn thành	Tỷ đánh giá (%)	Kết quả KPIs công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
		Tháng 12/2022	100%	100%	<a href="https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf">https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf</a>	
6	Hạn mức phát sinh chi phí không được tính vào chi phí hợp lý khi tính thuế TNDN không quá 200.000.000 đồng/năm. Mục tiêu đánh giá hằng quý và tổng kết vào ngày 30/09/2023	Tháng 10/2022	0%	0%	<a href="https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf">https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf</a>	
7	Đảm bảo hoàn thành hồ sơ báo cáo thuế cuối năm theo quy định pháp luật. Mục tiêu được đánh giá vào ngày 31/12/2022, vào ngày 31/03/2023	Tháng 12/2022	100%	100%	<a href="https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf">https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf</a>	
8	Đảm bảo hoàn thành 100% lưu trữ hồ sơ chứng từ kế toán theo quy định. Mục tiêu được đánh giá định kỳ hằng quý và tổng kết vào ngày 30/09/2023	Tháng 12/2022	100%	100%	<a href="https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf">https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf</a>	
9	Đảm bảo tỷ lệ nợ phải thu quá hạn 60 ngày <10%/Tổng nợ phải thu. Mục tiêu được đánh giá định kỳ hằng quý và tổng kết vào ngày 30/09/2023	Tháng 12/2022	100%	100%	<a href="https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf">https://hunghaugroup.sharepoint.com/:f/s/HHD.HUNGHAUDISTRIBUTION/EpMt8yg6SwxEs2c4d2OeuEIBTj5UGcosOhSb9VEWRtnl3g?e=wRuaYf</a>	
<b>Bình quân tỉ lệ hoàn thành tất cả mục tiêu</b>			90%	90%		

Stt	Tên mục tiêu nghị quyết myH23	Thời gian hoàn thành	Tỷ đánh giá (%)	Kết quả KPIs công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
1	Đảm bảo 100% CBNV tuân thủ quy định của tổ chức.	Tháng 10/2022	100%	100%	<a href="#">HHO VPDH To</a> <a href="#">Trinh Ve Ket Qua</a>	



Stt	Tên mục tiêu nghị quyết myH23	Thời gian hoàn thành	Tỷ đánh giá (%)	Kết quả KPIs công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
	Mục tiêu đánh giá định kỳ hàng tháng và tổng kết vào ngày 30/09/2023.				<a href="#">Danh Gia KPIs HHD Thang10.2022 01122022 TTpheduyet.pdf</a>	
		Tháng 11/2022	100%	100%	<a href="#">HHO VPDH To Trinh Ve Ket Qua Danh Gia KPIs HHD Thang11.2022 09012023 TTduyet.pdf</a>	
		Tháng 12/2022	100%	100%	<a href="#">HHO VPDH To Trinh Ve Ket Qua Danh Gia KPIs HHD Thang12.2022 13022023 TTduyet.pdf</a>	
2	Đảm bảo tỷ lệ hoàn thành các mục tiêu trên Base Goal, Base Wework $\geq$ 85%. Mục tiêu đánh giá định kỳ hàng tháng và tổng kết vào ngày 30/09/2023	Tháng 10/2022	100%	100%	<a href="#">HHO VPDH To Trinh Ve Ket Qua Danh Gia KPIs HHD Thang10.2022 01122022 TTpheduyet.pdf</a>	
		Tháng 11/2022	100%	100%	<a href="#">HHO VPDH To Trinh Ve Ket Qua Danh Gia KPIs HHD Thang11.2022 09012023 TTduyet.pdf</a>	
		Tháng 12/2022	100%	100%	<a href="#">HHO VPDH To Trinh Ve Ket Qua Danh Gia KPIs HHD Thang12.2022 13022023 TTduyet.pdf</a>	



Stt	Tên mục tiêu nghị quyết myH23	Thời gian hoàn thành	Tự đánh giá (%)	Kết quả KPIs công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
3	Đảm bảo 100% CBNV không có khiếu kiện lao động đến cơ quan Nhà nước. Mục tiêu đánh giá định kỳ hàng tháng và tổng kết vào ngày 30/09/2023.	Tháng 10/2022	100%	100%	<a href="#">HHO VPDH To</a> <a href="#">Trinh Ve Ket Qua</a> <a href="#">Danh Gia KPIs HDD</a> <a href="#">Thang10.2022</a> <a href="#">01122022</a> <a href="#">TTpheduyet.pdf</a>	
		Tháng 11/2022	100%	100%	<a href="#">HHO VPDH To</a> <a href="#">Trinh Ve Ket Qua</a> <a href="#">Danh Gia KPIs HDD</a> <a href="#">Thang11.2022</a> <a href="#">09012023</a> <a href="#">TTduyet.pdf</a>	
		Tháng 12/2022	100%	100%	<a href="#">HHO VPDH To</a> <a href="#">Trinh Ve Ket Qua</a> <a href="#">Danh Gia KPIs HDD</a> <a href="#">Thang12.2022</a> <a href="#">13022023</a> <a href="#">TTduyet.pdf</a>	
4	Đảm bảo tỷ lệ CBQL/ CV/ NV đạt tỷ lệ tối thiểu 1:5. Mục tiêu đánh giá hàng quý và tổng kết vào ngày 30/09/2023	Tháng 12/2022	70%	0%	<a href="#">HHO VPDH To</a> <a href="#">Trinh Ve Ket Qua</a> <a href="#">Danh Gia KPIs HDD</a> <a href="#">Thang12.2022</a> <a href="#">13022023</a> <a href="#">TTduyet.pdf</a>	
5	Đảm bảo đạt tỷ lệ nhân sự gián tiếp nghỉ việc $\leq 10\%$ (không bao gồm đội hỗ trợ), tỷ lệ nhân sự trực tiếp nghỉ việc $\leq 05\%$ . Mục tiêu đánh giá hàng quý và tổng kết vào ngày 30/09/2023.	Tháng 12/2022	0%	100%	<a href="#">HHO VPDH To</a> <a href="#">Trinh Ve Ket Qua</a> <a href="#">Danh Gia KPIs HDD</a> <a href="#">Thang12.2022</a> <a href="#">13022023</a> <a href="#">TTduyet.pdf</a>	
6	Hoàn thành 100% công tác tuyển dụng nhân sự, trong đó đạt tối thiểu 05 vị trí CBQL	Tháng 12/2022	100%	0%	<a href="#">HHO VPDH To</a> <a href="#">Trinh Ve Ket Qua</a> <a href="#">Danh Gia KPIs HDD</a>	



Stt	Tên mục tiêu nghị quyết myH23	Thời gian hoàn thành	Tự đánh giá (%)	Kết quả KPIs công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
	trở lên tại Đơn vị. Mục tiêu đánh giá vào 31/12/2022 và 30/06/2023				<a href="#">Thang12.2022</a> <a href="#">13022023</a> <a href="#">TTduyet.pdf</a>	
8	Thực hiện tiết giảm chi phí hành chính tối thiểu 3%/ tháng theo Kế hoạch ngân sách đã được duyệt. Mục tiêu đánh giá hàng quý và tổng kết vào ngày 30/09/2023.	Tháng 12/2022	100%	100%	<a href="#">HHO VPDH To</a> <a href="#">Trinh Ve Ket Qua</a> <a href="#">Danh Gia KPIs HDD</a> <a href="#">Thang12.2022</a> <a href="#">13022023</a> <a href="#">TTduyet.pdf</a>	
<b>Bình quân tỉ lệ hoàn thành tất cả mục tiêu</b>			<b>90%</b>	<b>85%</b>		

Tổng hợp các mục tiêu theo Nghị quyết myH23 của HHD và VHU, bình quân tỉ lệ hoàn thành tất cả mục tiêu là:

- Tự đánh giá: 92%
- Kết quả KPIs công bố: 82%.

### 2. Tỷ lệ hoàn thành mục tiêu theo VBKL/ TBKL

Stt	Tên mục tiêu VBKL/ TBKL	Thời gian hoàn thành	Tự đánh giá (%)	Kết quả KPIs được công bố (%)	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
1	<i>VBKL108#CT#VHU#GDDH DuongDT#310323: Giao GDDH DuongDT phụ trách Khoa ĐPH và làm việc với Mr HaiLS mời về làm Phụ trách Khoa ĐPH, hoàn thành ngày 31/03/2023.</i>	31/03/2023	100%	100%	Base We work	
<b>Bình quân tỉ lệ hoàn thành tất cả mục tiêu</b>			<b>100%</b>	<b>100%</b>		

### 3. Tỷ lệ hoàn thành mục tiêu theo chức năng nhiệm vụ của Phòng/ Khoa/ Trung tâm/ Viện

## II. THÀNH TÍCH NỔI BẬT/ CỐNG HIẾN

Stt	Nội dung công việc	Kết quả đạt được	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
	Không có			



### III.SÁNG KIẾN/ CẢI TIẾN CÔNG VIỆC

Stt	Nội dung công việc	Kết quả đạt được	Link minh chứng	Diễn giải/ Ghi chú
	Không có			

TP. HCM, ngày 24 tháng 4 năm 2023

**NGƯỜI THỰC HIỆN**

**ĐÀO THÙY DƯƠNG**